Strategie
2020 – 2024

«SC Mellan»

verabschiedet durch den Vorstand
am 30. Oktober 2019

1 Einleitung

Mit der vorliegenden Strategie bringt der Vorstand zum Ausdruck, wie er die Vision und das Leitbild in den nächsten Jahren umsetzen will.

Mittels Kernziele, Messgrössen und Schlüssel-Aktivitäten setzt der Vorstand entsprechende Schwerpunkte und steuert dadurch die operative Umsetzung von Massnahmen.

Die Strategie wurde vom Vorstand verabschiedet, entstand jedoch in einem partizipativen Prozess zusammen mit den Trainer*innen, weiteren ehrenamtlichen und Freiwilligen und den Mitgliedern des SC Mellan.

2 Vereinskultur

Kernziele		**Messgrössen**
S1	Die Mitglieder des SC Mellan vernetzen sich teamübergreifend.	Jedes Jahr finden mindestens 2 teamübergreifende Vereinsevents statt, jedes Mitglied nimmt an mindestens einem Event teil.
S2	Die Werte und Verhaltensregeln des Vereins werden gelebt.	80% Mitglieder kennen die Werte und es gehen keine Beschwerden beim Vorstand ein.
S3	Die Meldestelle von Swiss Sport Integrity ist den Mitgliedern bekannt.	80% der Mitglieder kennen die Meldestelle.
Schlüsselaktivitäten		
A1	Vereinsevents werden von Organisationsteams in Absprache mit dem Vorstand organisiert.	
A2	Die Werte und Verhaltensregeln werden aktiv auf der Website und Social Media kommuniziert und an Neumitglieder verteilt.	
A3	Einmal im Jahr werden an einem Meeting mit Coaches und Funktionären Wertethemen thematisiert.	
A4	Die Meldestelle von Swiss Sport Integrity wird über vereinseigene Kanäle regelmässig kommuniziert.	

3 Sport

Kernziele		Messgrössen
S1	Aufstieg des ersten Teams in die nächsthöhere Liga.	Bis Ende 2023 spielt das 1. Team des SC Mellan in der nächsthöheren Liga.
S2	Integration des eigenen Nachwuchses im ersten Team.	Bis Ende 2024 sind 60% des 1. Teams aus dem eigenen Nachwuchs.
S3	Sicherstellen von Sportangeboten für alle Altersgruppen und Geschlechter.	Analyse der Bedürfnisse liegt bis Mitte 2022 vor. Alle gemäss Umfrage relevanten Bedürfnisse werden abgedeckt, bzw. liegt ein Plan vor, wie diese mittelfristig befriedigt werden können.
Schlüsselaktivitäten		
A1	Erhöhung Trainingsquantität 1. Team durch Erhöhung der Hallenkapazitäten und/oder zusätzliche angebotene Trainings.	
A2	Erhöhung Trainingsqualität 1. Team durch Weiterbildung der Trainer*innen.	
A3	Umfrage zur Zufriedenheit und Bedürfnisse der Mitglieder.	
A4	Planung möglicher Anpassungen der Angebote wird unter Einbezug der Mitgliederbasis erstellt.	

4 Ehrenamt und Freiwilligkeit

Kernziele		Messgrössen
S1	Förderung des Ehrenamtes	Der SC Mellan hat genügend Ehrenamtliche und Freiwillige. Die Ehrenamtlichen und Freiwilligen sind zufrieden.
S2	Förderung Nachwuchs-Trainer*innen	Ab 2022 können jährlich 2 Personen in eine 1418-Coach-Ausbildung geschickt werden. Jedes Nachwuchstraining wird ab 2023 von mindestens einem ausgebildeten 1418-Coach assistiert.
S3		
Schlüsselaktivitäten		
A1	Überprüfung der aktuellen Organisationsstruktur, ev. Initialisierung von Anpassungen.	
A2	Unterstützung der Aus- und Weiterbildung von Trainer*innen und Vorstandsverantwortlichen.	
A3	Ernennung einer Person in die Funktion «Verantwortliche*r Ehrenamt».	
A4	Erhöhung der Wertschätzung der freiwillig und ehrenamtlich tätigen Personen des SC Mellans.	